

Die Zukunft des Personalmanagements

Herausforderungen, Lösungsansätze und Gestaltungsoptionen

Heike Surrey und Victor Tiberius (Hrsg.)

Vorwort

Personalpolitik

- 1 Idiosynkratische Zukunftsorientierung und Zukunftskompetenz im Personalmanagement als Quelle humanressourcenbezogener Wettbewerbsvorteile
Victor Tiberius/Heike Surrey
- 2 Zur Zukunftsorientierung im Personalmanagement: Eine internationale empirische Studie
Mara Metzger/Victor Tiberius
- 3 Leitbild zukünftiger Personalarbeit
Peter Pawlowsky/Evi Kneisel/Simone Schmid/Katja Werner
- 4 Spiritualität am Arbeitsplatz – ein Thema auch für die Personalarbeit in Deutschland?
Dorothea Alewell/Tobias Moll
- 5 Personalpolitik bei alternden Belegschaften
Michael Beckmann

Personalbedarfsplanung, -beschaffung und -marketing

- 6 The „new“ war for talents: Intrapreneure identifizieren – Der notwendige Schritt für die Zukunft
Vinzenz Krause/Paul Goldmann/Björn Schäfern/Florian Chitic/Max J. Ringlstetter
- 7 Schönheit liegt im Auge des Bewerbers: Was Unternehmen als Arbeitgeber attraktiv macht
Lena Evertz/Rouven Kollitz/Stefan Süß
- 8 Generationsunterschiede in den Vorstellungen über „gute Arbeit“ – Fakt oder Fiktion?
Dorothea Alewell/Karla Louise Brinck

Personalentwicklung

- 9 Digitalisierung@Siemens – Auswirkungen auf die Aus- und Weiterbildung
Thomas Leubner/Jürgen Siebel/Kai Liebert/Marina Kinschel/Christoph Kunz
- 10 Motivationsfaktoren zur Teilnahme am intergenerationellen Wissenstransfer im Rahmen von Mentoringprogrammen
Xenia Schmidt/Marc Ury/Katrin Mühlfeld-Kerstan
- 11 Vom Personalabbau zur Personalentwicklung: Personalpolitik im Wandel der Zeit bei der TLG Immobilien AG
Peter Finkbeiner/Franziska Feicht-Neumann
- 12 Führungskräfteentwicklung in Zeiten des Wandels
Erwin Hoffmann
- 13 Destruktive Führung: Personalentwicklung im Wertewandel und Trends im Stressmanagement
Sarah Lange/Jens Rowold
- 14 Personalentwicklung für Führungskräfte: Eine Delphi-Studie
Josephin Wolf/Victor Tiberius
- 15 Führungskräfte-Coaching: Eine Delphi-Studie
Lara Lückfeldt/Victor Tiberius

Personalführung

- 16 Neuro-Leadership – Ein Zukunftsthema?
Heike Surrey
- 17 Untergruppen in diversen Teams: Implikationen für die Führungskraft
Tanja Rabl/Dennis Stabler
- 18 Personalführung im Zeitalter der Digitalisierung – Brauchen Manager einen neuen Führungsstil?
Andreas Hesse/Marjo-Riitta Diehl
- 19 Zukunftsfähige Führung
Jürgen Weibler/Jürgen Deeg

Personal-IT

- 20 People und HR Analytics – Bestandsaufnahme und Konsequenzen für das Personalmanagement
Stephan Kaiser/Georg Loscher
- 21 Zukunft der Personalarbeit im Mittelstand – Lösungen durch Digitalisierung und HR-Analytics?
Jens Bäumer/Peter Pawlowsky
- 22 Herausforderungen und Perspektiven des Human Resource Managements in einer digitalisierten Arbeitswelt
Ute Poethke/Kai Klasmeier/Jens Rowold

Personalcontrolling

- 23 Kompetenz-Balanced Scocard zur Steuerung Strategische Intervention
Heike Surrey/Lukas Zimmermann
- 24 Risk Governance als Herausforderung für das Personalmanagement
Volker Stein

Organisation des Personalmanagements

- 25 Organisation eines beidhändigen Personalmanagements: Voraussetzung für Innovationen im Personalmanagement
Stephan Kaiser/Arjan Kozica
- 26 HR Business Partner Modell: Trend versus Machbarkeit?
Jürgen H. Oßwald/Carolin Hundrieser/Miriam Neidig/Anne-Katrin Neyer